



Programma del modulo didattico di
DIRITTO DEL LAVORO
Insegnamento di “Principi legali e deontologici dell’esercizio
professionale”

A.A. 2017/2018

3° anno, 1° semestre

MODULO	CFU	ORE	DOCENTE	RECAPITO DOCENTE
Diritto del lavoro	1	10	Maria Cristina Degoli	mariacristina.degoli@unimore.it

Obiettivi formativi: Il corso si pone l’obiettivo di fornire agli studenti gli strumenti necessari per affrontare la lettura e la comprensione delle principali forme di contratto subordinato, le modalità di recesso dal rapporto e le misure di tutela contro i licenziamenti illegittimi.

Prerequisiti: Nessuno

Contenuti del Corso: Rapporto di lavoro subordinato; diritti e doveri del datore di lavoro e del lavoratore; cessazione del rapporto di lavoro; strumenti e procedura di impugnazione.

Metodi didattici: Studio ed analisi del contenuto normativo attraverso la lettura del Codice Civile e dei testi legislativi; approfondimento della terminologia contrattuale in materia di lavoro. Utilizzo delle pronunce giurisprudenziali a supporto della lezione teorica.



Verifica dell'apprendimento: Esame scritto composto da:

- domande con quesiti a scelta multipla e risposta chiusa sono fornite n. quattro risposte con l'indicazione se una o più risposte sono corrette (n° 10 quiz)
- È previsto un quesito a scelta multipla e risposta chiusa per la lode; la risposta corretta permetterà di attribuire la lode solo qualora tutte le risposte risulteranno corrette.

Tempo di espletamento per lo svolgimento della prova scritta: 15 minuti

Lo studente può richiedere di visionare la prova svolta e avere chiarimenti dal docente titolare del Modulo

Risultati di apprendimento attesi:

- Conoscenza e comprensione** delle norme civilistiche e delle leggi che regolano il rapporto di lavoro subordinato;
- Capacità di applicare conoscenza e comprensione** delle disposizioni normative e dei termini giuridici presenti all'interno del contratto di lavoro utilizzati per regolare il rapporto subordinato affinché il futuro professionista possa intraprendere consapevolmente la prestazione lavorativa dedotta in contratto;
- Autonomia di giudizio** nel valutare le situazioni professionali che potrebbero compromettere il rispetto delle obbligazioni contrattuali affinché egli possa decidere di evitare l'inadempimento contrattuale e la conseguente applicazione di sanzioni disciplinari nei suoi confronti;
- Abilità comunicative** nel relazionarsi autonomamente con gli uffici del personale e/o con le rappresentanze sindacali grazie al consapevole utilizzo del lessico giuridico proprio del rapporto di lavoro subordinato;
- Capacità di apprendimento** per valutare, grazie alle basi giuridiche apprese, le modifiche legislative in ambito giuslavoristico al fine di comprendere l'incidenza di queste ultime nel proprio rapporto di lavoro.

Testi di riferimento: Lo studente, unitamente al materiale didattico pubblicato sulla piattaforma Dolly per la preparazione della prova scritta d'esame, potrà utilizzare per lo studio e l'approfondimento degli argomenti in programma, uno tra i seguenti manuali:

- L. Galantino, Diritto del lavoro, *Editio minor*, XI edizione, Giappichelli, 2015;
- O. Mazzotta, Manuale di diritto del lavoro, V° ed., Cedam, 2017;



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

CORSO DI LAUREA IN INFERMIERISTICA
SEDE DI MODENA

Presidente Dott.ssa Paola Ferri

Poliambulatorio 1° Piano – Policlinico di Modena – via del Pozzo 71 – 41124 Modena
tel. 059.422.3509–3523 – fax 059.422.2520–3525
email: segreteria.laurea.infermieristica.mo@unimore.it
sito web: www.infermierimo.unimore.it